

## Sunum 4

# Fikir Birliği



İstanbul Avrupa  
Eğitim Enstitüsü  
Eğilimler Enstitüsü  
EĞİTİM AKADEMİSİ  
tepav | epr

## Tanım

- Farklı kişiler arasında anlaşma
- Bir düşünce hakkında en fazla kişinin anlaşması ve rızası



İstanbul Avrupa  
Eğitim Enstitüsü  
Eğilimler Enstitüsü  
EĞİTİM AKADEMİSİ  
tepav | epr

## İş arkadaşları arasında fikir birliği ....



© EIPA CAF 2006

GENEL DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ EĞİTİM SUNUMU

CAF  
CENTRAL ASIAN  
FINANCIAL ACADEMY



İstanbul Avrupa  
Yönetişimsel Enstitüsü  
European Institute  
of Public Administration  
tepaş | eprî

3

## Fikir birliği tekniği 1

1. Bireysel değerlendirme puan aralığını sunun
2. Puanlamada fikir birliği ve fikir ayrılıklarını saptayın
3. Fikir ayrılıklarının nedenlerini analiz edin
4. Farklı verilen puanlar için ikinci bir değerlendirme puanlama turu yapın
5. Bir puan üzerinde fikir birliği (puanlar arasındaki sapma birden küçükse)
6. Güçlü yanlar ve iyileştirme alanlarında fikir birliği

© EIPA CAF 2006

GENEL DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ EĞİTİM SUNUMU

CAF  
CENTRAL ASIAN  
FINANCIAL ACADEMY



İstanbul Avrupa  
Yönetişimsel Enstitüsü  
European Institute  
of Public Administration  
tepaş | eprî

4

## Fikir birliği tekniği 2



Tüm alt kıstas metinlerini tekrar okuyun

Şunlar üzerinde bir anlaşma sağlayın:  
• kanıtlar  
• güçlü noktalar ve iyileştirme alanları

Özdeğerlendirme grubunun her bir üyesi:  
• verdiği puanı tekrar değerlendirir  
• verdiği puanı gerekçelendirir  
• sonunda kendi puanını oluşturur

< 1

≥ 1

Puanlar arasındaki fark

Puanların ortalamasını hesaplayın

© EIPA CAF 2006

Sorumlu kişi fikir birliğini sağlar

5

GENEL DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ EĞİTİM SUNUMU

## Fikir Birliği Fişi

Kıstas		Her bir kişinin puanı					Ortalama	Fark	Fikir birliği puanı	Fikir birliği alanı
		1	2	3	4	5				
1. Liderlik	1.1									
	1.2									
	1.3									
	1.4									
Ortalama										
2. Strateji ve Planlama	2.1									
	2.2									
	2.3									
Ortalama										
3. İK Yönetimi	3.1									
	3.2									
	3.3									
Ortalama										