

EV EKSENLİ ÇALIŞMA; Kadınlar Neden Ev Eksenli Çalışıyor?

Ev Eksenli Çalışmanın Sorunları
ve Olası Çözüm Yolları

Gül ERDOST-Ev Eksenli Çalışan Kadınlar
Çalışma Grubu

BİZ KİMİZ?

- Ev-eksenli çalışanlardan oluşan bir örgüt değil; destek örgütüyüz.
- Örgütlenme ve görünürlük için destek veriyoruz.
- Tüzel kişiliğimiz yok; hiçbir zaman olmayacak.
- Ekim 1999'dan beri çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
- 8 kişilik bir örgütüz (iş yoğunluğumuza göre bizim de görünürlüğümüz değişiyor)
- Üç ayda bir buluşuyoruz. Diğer zamanlarda internet üzerinden haberleşiriz.

NELER YAPIYORUZ?

1. **YEREL ATÖLYELER /DERİNLEMESİNE TANIŞMA:** Ev Ekseninin kendi gözünde görünür hale gelme...
2. **YEREL ÖRGÜTLENME:** İşi ve geliri süreklileştirecek örgütlenmeler, örn: kooperatif, iş ekibi kurma, vb.
3. **KAMU POLİTİKALARI:** Kamu Politikaları Atölyeleri, sendikalarla ilişkiler, yayınlar, platformlara katılma...
4. **HARİTALAMA:** Yatay haritalama, kendi benzerlerini bulma, örgütlenme...
5. **ULUSLARARASI İLİŞKİLER:** HomeNet'le ilişkiler, Balkanlar yatay ve dikey haritalama çalışmaları...

Kadınlar Neden Ev Eksenli Çalışırlar?

- Ev dışında çalışmalarına izin verilmez, ya da kendilerinde "dışarıda çalışma fikri " gelişmemiştir.
- Bakım hizmetleri zerlerindedir
- Zaten işsizlik yoęundur ,parça bařı iře razi olurlar
- İekli iř yükleri nedeniyle dışarı işini tercih etmezler,
- İşlerin güvencesiz olması,ücret garantisinin olmaması onları evde çalışmaya razi eder.

Ev Eksenli Çalışma Son Yıllarda Çok Konuşulur Oldu.....

- AKADEMİK ALANDA İLGİ YÜKSEK, TEZLER YAZILIYOR, ARAŞTIRMALAR YAPILIYOR
- SOMUT SONUÇLARI HENÜZ GÖRÜNMESE DE KAMU BU ALANLA İLGİLENMEYE BAŞLADI (İŞKUR, TÜİK, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, KOSGEB, KSGM)
- KADIN ÖRGÜTLERİNİN DE İLGİSİ YOĞUNLAŞTI NEDEN????

ÇÜNKÜ;

- Bütün dünyada ve Türkiye'de yaygınlaşıyor.
- Ürünler ortada, üretkenler görünmezlik içinde.
- Çalışanlar çoğunlukla yoksullar (göçedenler, eğitim olanağı sınırlı olanlar)
- Kadınlaşmış bir çalışma türü (çalışanların, yüzde 85-90'dan fazlası kadın)
- Yasal korumadan yoksun, sigortasız-güvencesiz bir iş,
- Örgütlenme yok, sendikaların ilgisi yok ya da çok sınırlı.

Devam.....

- Son yıllarda TÜİK tarafından bazı çalışmalar yapılsa da gerçek sayıları belli değil (çalışanlarda farkındalık olmadığı için sorulan sorulara yanıt da problemlidir),
- Aracılar tarafından sömürülen emeğin farkedilmesi zaman alıyor,
- Devamlı kesintiye uğrayabilen ,en yakınları dahil kimse tarafından ciddiye alınmayan bir çalışma türüdür(doğumlar,düğünler,hasta bakımları).Üretilenlerin hediye edilmesi beklenir.

- Ürün geliştirme konusunda sorunlar var (kalite,modayı izleme,alışkanlıkları değiştirme)
- Pazarlama ,pazar bulma, ulaşma ,var olan pazarları sürdürme,tanıtım konusunda deneyimleri az,
- Fiyat belirlemede yařanan sorunlar,
- Malzeme alımındaki sıkıntılar (toplu alım,pazarlık ,senet imzalama vb.)
- Bu çalışma yüzünden olagelmiş hastalıklar (göz rahatsızlıkları ,bel boyun fıtığı vb.)

Devam.....

- Deneyim paylaşımı konusunda eksiklikler(diğer çalışmalarından habersizlik sonucu aynı yanlışlara düşmek, zaman kaybı yaşanıyor)
- Birlikte iş yapma,görev bölüşümü konusunda sıkıntılar sözkonusu,
- Kamu politikalarını etkilemede yetersizlik,
- Örgütlendikten sonra yasal destek ya da korumanın eksikliği (Kadın koop-yapı koop aynı vergi yükümlülüğünde).

devam...

- Ekonomik krizler, işsizlik ev eksenli çalışmayı artırıyor,
- İkili iş yüklerinin devam ediyor olması,bakım hizmetleri sorumlulukları,
- Toplumsal cinsiyet rollerinden kaynaklanan farkındalık eksikliği,
- Mali,teknik ve hukuki anlamda yetersizlik,yeni bilgilere ulaşmada güçlük çekme,
- Projelere ulaşmada yetersizlik (dil ,teknik konu vb.eksikliği)

ÖZETLERSEK ÜÇ ÖNEMLİ SORUN;

- **GÖRÜNMEZLİK** (çalışanın kendisine ve çevresi dahil kamu tarafından görünmezlik)
- **ÖRGÜTLENME EKSİKLİĞİ**
- **YASAL HAKLAR DAHİL KAMU POLİTİKALARININ OLMAMASI**

Çözüm Önerileri;

- Kamuda görünürlük sağlanmalı,gerekli bütçeleme yapılmalı,
- Ev Eksenli çalışılan her yerde yani tüm Türkiye'de Atölye Çalışmaları **Farkındalık ve Güçlenme Çalışmaları** programlanmalı,
- Ögütlenmeleri için gerekli destekler verilmeli,
- Kurulan örgütlerle Kamu Politikalarında gerekli düzenlemelerin yapılması için baskı unsuru olunmalıdır.

Devam.....

(Asgari ücretten yararlanma, emeklilik, hastalık analık vb. hakkı)

- Uluslararası deneyim paylaşımları ve sosyal ilişkilerin gelişmesi için gerekli destekler verilmeli,
- Diğer kadın örgütleri ve karma örgütler ile ilişkilenmeleri sağlanmalı,
- Bakım hizmetleri konusunda yüklerini alacak kurumlar açılmalıdır.

Örgütlenmelerden Sonra; Sürekli Danışmanlık Kurumları Oluşturulmalıdır..

- ❖ Mali konularda (Bütçeleme, banka işlemleri, vergi vb)
- ❖ Hukuki açıdan (Yasal sorumluluklar, olası anlaşmazlıklar)
- ❖ Teknik konularda (Ürün geliştirme, teknolojik gelişmelerden yararlanma-pazarlara (web tasarımı) ulaşma, diğer deneyimlerden yararlanma vb)



*Beni dinlediğiniz
için teşekkürler...*