

**TÜRKİYE
EKONOMİ POLİTİKALARI
ARAŞTIRMA VAKFI**

VAKIF SENEDİ

Ankara, 2010

BAŞLANGIÇ

Bu Vakıf Senedinin altında adları ve adresleri yazılı kişiler tarafından işbu Vakıf Senedinde belirtilen amaçları gerçekleştirmek, idare edilmek ve tüzel kişiliğe sahip olmak üzere Türk Medeni Kanunu hükümleri çerçevesinde bir Vakıf kurulmuştur.

VAKFIN ADI

MADDE 1- Vakfın adı "Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı"dır. İşbu resmi senette sadece vakıf denilecektir.

VAKFIN MERKEZİ

MADDE 2- Vakfın merkezi Ankara İli, Çankaya ilçesinde olup, adresi "Atatürk Blv.149 Bakanlıklar / Ankara"dır. İlgili mevzuat çerçevesinde vakıf yönetim kurulu kararı ve yetkili makamlardan izin almak kaydıyla yurt içinde veya yurt dışında şube ve temsilcilikler açılabilir.

VAKFIN GAYESİ

MADDE 3-

Başta iktisadi temele dayanan kamu politikaları olmak üzere, ülkemizde ve diğer ülkelerde var olan tüm politika ve uygulamaların politik, sosyal, ekonomik, teknolojik, kültür-sanat ve benzer alanlara olan etkilerinin incelenmesi, iktisadi politikalar, kamu politikaları, bütçe uygulamaları başta olmak üzere çalışma alanlarıyla ilgili ve benzeri konularda yurt içi ve yurt dışında düzenlenecek çeşitli etkinlikler, toplantılar ve çalışmalar ile sosyal ve kültürel diyalogun geliştirilmesi, bu konularda eğitim verilmesi veya eğitim aldırılması, yeniliklerin ve gelişmelerin takip edilerek topluma ulaştırmayı amaçlayan DVD ve benzeri sistemler ile internet ortamında ve basılı yayınlar ile ülkemizin çağdaş sistemler arasında ileri bir seviyeye ulaşmasını sağlamaktır.

GAYEYİ GERÇEKLEŞTİRMEK ÜZERE YAPILACAK FAALİYETLER

MADDE 4- Vakıf yukarıda belirtilen amaçlarına ulaşmak için, yasalara ve diğer mevzuata uygun olarak aşağıdaki, başlıklar altında çalışmalarda bulunur:

a) Araştırma ve İnceleme

Vakıf ülkemizde ve başka ülkelerde uygulanmakta olan başta iktisadi temele dayanan kamu politikaları olmak üzere ülkemizde var olan tüm politika ve uygulamaların ülkenin politik, sosyal, ekonomik, teknolojik, kültürel, sanatsal gelişimine ve benzer alanlarına olan etkisini ve oluşturulması gereken politikaları bilimsel verilerle araştırır, inceler, elde ettiği sonuçları görsel veya basılı olarak yayımlar.

Vakıf ayrıca ülke ve dünya gündemini ilgilendiren politik, sosyal, teknolojik, sanatsal, kültürel, bilimsel ve uygulamaya dönük araştırmalar yapabilir, yaptırabilir, yapılmakta olan araştırma ve incelemeleri destekleyebilir, teşvik edebilir ve bunların hayata geçirilmesi için gerektiğinde müesseseler kurabilir.

Ulusal ve uluslararası düzeyde konferans, panel, açılış, forum, seminer, sempozyum ve benzeri toplantılar düzenleyebilir, faaliyetleri ile ilgili olarak çalışan kişi ve kurumlara ulusal ve uluslararası alanda destek verebilir, amaca uygun her türlü basılı ve görsel yayınları yapabilir, yaptırabilir. Vakıf, amacına dahil tüm alanlarda tek başına veya yurt içinde

ve yurt dışında benzer kurum-kuruluşlarla işbirliği içerisinde araştırma, girişimcilik ve eğitim enstitüleri kurabilir, kurulu olanlara katılabilir.

b) Eğitim ve Öğretim görevi

Vakıf, ülkemizde uygulanmakla olan başta iktisadi temele dayanan kamu politikaları olmak üzere ülkemizde var olan tüm politika ve uygulamaların ülkenin politik, sosyal, ekonomik ve benzer alanlarına olan etkisini ve oluşturulması gereken politikaları konusunda bilimsel olarak yaptığı araştırma ve incelemelerle ilgili olarak ders seminer ya da kurslar düzenler ve sağlanan bilimsel verilerin toplumla paylaşılmasını sağlar. Sosyal, kültürel ve ekonomik ilişkilerin geliştirilmesi, istikrarın sağlanması amacıyla deneyimlerini, sürdüreceği benzer eğitim ve seminer çalışmalarını diğer ülkelere de aktarabilir.

c) Dokümantasyon görevleri

Vakıf, amaçlarının yerine getirilmesi için yaptığı faaliyetlerle bağlantılı olarak Türkiye'de ve dünyada yapılan yayınlan imkanları ölçüsünde izler ve bunlarla ilgili dokümantasyon merkezi oluşturur, belirlenen esaslar çerçevesinde akademisyen ve uygulamacıların kullanımına açar.

d) Yayın

Vakıf, amaçlarının yerine getirilmesi için süreli, süresiz yayınlarda bulunur, sirküler raporlar yayınlar, faaliyet alanına uygun yayınların çıkarılmasına katkıda bulunur, her türlü basılı yayınlar ile İnternet ortamında yayınlar yapabilir.

e) Ulusal ve Uluslararası işbirliği

Vakıf, amaçlarının yerine getirilmesi için, her seviyede, derecede ve nitelikte ulusal özel eğitim ve öğretim kurumları, Üniversiteler, yüksek öğrenim kurumları, lisans üstü eğitim kurumları ile ilişki kurar ve gerektiğinde tek başına ya da ilgili kurumlarla birlikte kanunların öngördüğü esaslar çerçevesinde amacın gerçekleşmesine ilişkin kurum, kuruluş, merkez ve benzerlerini oluşturur.

Uluslararası alanda faaliyet alanına uygunluk gösterecek şekilde faaliyette bulunan kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak, amaçların gerçekleştirilmesi için faaliyetlerde bulunur.

Vakfın amaçlarına benzer çalışmalarda bulunan yabancı ülke eğitim ve öğretim kurumları, üniversiteler ve benzeri alanlarda faaliyet gösteren kişi, kurum ve kuruluşlarla yasal izinleri alarak işbirliği yapar, toplantılar düzenler, araştırmalar gerçekleştirir ve toplumlar arası diyalogu geliştirecek sosyal ve kültürel etkinlikler yapabilir, yapılanlara destek verebilir.

VAKFIN GAYESİNİ GERÇEKLEŞTİRMEK İÇİN YAPABİLECEĞİ İŞ VE İŞLEMLER

MADDE 5- Vakfın gayesine ulaşmak için yasal sınırlamalar dışında, miktar ve değeri kısıtlanmamış taşınır ve taşınmaz mallara bağış, vasiyet, satın alma ve kiralama suretiyle sahip olmaya ve kullanmaya, vakıflara ilişkin yasa hükümleri uyarınca sahip olduklarını satmaya, devir ve ferağ etmeye, gelirlerini almaya ve harcamaya, vakıf malvarlığına giren bir ya da birden çok taşınmaz mal veya gelirlerini bir ya da bir çok kez yatırımda kullanmaya, vakıf amaç ve hizmet konularına aykırı olmamak koşulu ile yapılacak bağış ve vasiyet, satın alma ve diğer yollarla mal ettiği taşınır ve taşınmaz malları ve paraları yönetim ve tasarrufla, menkul değerleri almaya ve vakfın amacı doğrultusunda bunları değerlendirip satmaya, vakfın amaçlarına benzer çalışmalarda bulunan yurtiçi ve yasal izin alındığında yurt dışın-

daki vakıflar, gerçek ve tüzel kişiler, kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği yapmaya, bunlardan yardım almaya, bu yardımı sağlamak için anlaşmalar yapmaya, taşınmaz malların irtifak, intifa, sükna, üst, rehin, ipotek gibi mülkiyetin aynı haklarını kabule, bu hakları kullanmaya, olan ya da olacak gelirleri ile kuracağı sözleşmeler için taşınır ve taşınmaz malların rehin ve ipoteği dahil her türlü güvenceleri almaya, geçerli banka kefaletlerini kabule, vakfın amaç ve hizmet konularını gerçekleştirmek için gerektiğinde ödünç almaya, kefalet, rehin, ipotek ve diğer güvenceleri vermeye, vakfın amaç ve hizmet konularına uygun olarak yürütülen ve yürütülecek projelerden ve her türlü çalışmalardan gelir elde etmeye ve vakfa gelir sağlamak amacı ile olağan işletme ilkelerine göre çalışacak iktisadi işletmeler, ortaklıklar kurmaya, kurulu olanlara iştirake, bunları doğrudan işletmeye ya da denetimi altında bir işletmeciye işlettirmeye, vakfın amaç ve hizmet konularında birinin ya da tümünün gerçekleştirilmesi için yararlı ve gerekli görülen girişim, tasarruf, mal edinme, inşaat ve benzeri sözleşmeleri yapmaya Türk Medeni Kanununun 48. maddesinde belirtildiği üzere izinli ve yetkilidir.

Vakıf bu yetki ve gelirlerini Türk Medeni Kanunu ile yasaklanan maksatlarla kullanamaz.

VAKFIN MAL VARLIĞI

MADDE 6- Vakfın kuruluş mal varlığı kurucular tarafından vakfa tahsis edilmiş olan 320 milyar TL'dir. Ayrıca vakfın tescilini takiben TOBB tarafından 10.000.000.- (on milyon) ABD Doları veya muadili Türk Lirasının TOBB'un diğer hesaplarından ayrılmak suretiyle yurt içinde değerlendirilmesi sonucu elde edilecek gelirler 3'er aylık dönemlerde vakfın hesabına geçirilmek suretiyle 5 yıl süre ile vakfa tahsis edilecektir.

VAKFIN ORGANLARI

MADDE 7- Vakfın organları aşağıda gösterilmiştir.

- a) Mütevelli Heyet
- b) Yönetim Kurulu
- c) Denetim Kurulu

MÜTEVELLİ HEYETİ

MADDE 8- Vakfın Mütevelli Heyeti aşağıdaki kişilerden oluşur:

a) M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Mehmet Balduk, Zafer Çağlayan, Halim Mete, Faik Yavuz, Bülent Koşmaz, Nail Kalemci, Özcan Tülümen, Fethi Coşkuntuncel, Hüseyin Üzülmez; Nejat Koçer, Fahrettin Akyıl, H. Halil Demirkaya, İbrahim Yamak, İlhan Parseker, Hasan Ersel, Nihat Akyol, Fatih Özatay, Ahmet Kırmızı, Güven Sak, Gündüz Aktan, Hasan Kazdağlı, Nurettin Gürgür, Yusuf Günay ve İsmail Köksal.

b) TOBB Yönetim Kurulu üyeleri.

Mütevelli Heyete, (a) ve (b) bendinde yer alanlar dışında, Vakfa önemli hizmet ve katkı sağlayan gerçek veya tüzel kişiler arasından Yönetim Kurulunun teklifi ve Mütevelli Heyetin onayı ile yeni üyeler alınabilir. Bu şekilde Mütevelli Heyete alınan gerçek kişi üyeler de (a) bendinde yazılı üyeler gibidir. Mütevelli Heyet Üyelerinin sayısı 65 Kişiden fazla olamaz.

Ayrıca, (a) bendinde ismi yer alan gerçek kişi Mütevelli Heyet Üyeleri veya kendilerinden sonra görev alan halefleri arasından aynı zamanda TOBB Yönetim Kurulu Üyesi olanlar varsa, bu kişiler, hem (a) bendine istinaden gerçek kişi olarak kendilerini, hem de (b) bendine istinaden, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi olarak, iki ayrı Mütevelli Heyet Üyeliğini temsil eder-

ler ve toplantılarda iki oy kullanma hakkına haizdirler. Toplantı nisabı da, bu sisteme göre oluşan fiili üye sayısına göre belirlenir.

- Boşalan Mütevelli Heyet Üyeliklerinin Doldurulması ve Halef tayini;

i- (a) bendinde isimleri yazılı gerçek kişi Mütevelli Heyet üyeleri, kendilerinden sonra görev yapmak üzere halef tayin edebilirler. Mütevelli Heyet Üyeleri, halef tayin iradelerini açıklayan ve halef tayin ettikleri en fazla üç kişinin ad ve soyadı ile iletişim bilgilerinin yer aldığı ve bizzat imzaladıkları yazıyı kapalı bir zarf içerisinde Yönetim Kurulu Başkanlığına teslim ederler. Yönetim Kurulu, halef tayin eden Mütevelli Heyet Üyesinin ölüm, istifa veya başka bir nedenle üyeliğinin sona ermesini takip eden ilk Mütevelli Heyet toplantısında, halef tayin zarfı Divan Başkanlığına sunularak, tayin edilen halef veya halefler Mütevelli Heyetin onayına sunulur. Toplantıda hazır bulunan Mütevelli Heyetin yarıdan bir fazlasının oyunu alan halef, Mütevelli Heyet Üyeliğine seçilmiş olur.

Mütevelli Heyet üyelerinin halef tayin etmemeleri veya halefin veya haleflerden hiçbirinin, mütevelli heyet üyeliği için gerekli olan oyu alamamaları halinde, boşalan Mütevelli Heyet Üyeliğine aday teklifi Yönetim Kurulu tarafından veya en az 7 Mütevelli Heyet Üyesinin yazılı ortak imzasıyla yapılır. Bu şekilde teklif edilen adaylar da, toplantıda hazır bulunan Mütevelli Heyetin yarıdan bir fazlasının oyunu aldıkları takdirde Mütevelli Heyet Üyeliğine seçilmiş olur.

Halef tayin edilmek suretiyle veya seçimle Mütevelli Heyet Üyesi olan gerçek kişi Üyeler de halef tayin edebilirler.

ii- TOBB Yönetim Kurulu Üyelerinin halefleri doğrudan kendilerinden sonraki TOBB Yönetim Kurulu Üyeleridir. TOBB Yönetim Kurulu Üyeliği sona erenlerin Mütevelli Heyet Üyeliği de sona erer, yerlerine seçilen TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri Mütevelli Heyet Üyesi olurlar. Ancak, TOBB Yönetim Kurulu Üyeliği sona eren kişinin, (a) bendine göre gerçek kişi olarak Mütevelli Heyet Üyeliği de varsa, bu üyeliği devam eder.

MÜTEVELLİ HEYETİN GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 9- Mütevelli heyet vakfın en yüksek karar organıdır. Mütevelli heyetin yetkileri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Yönetim kurulunu seçmek,
- b) Denetim kurulunu seçmek,
- c) Vakıf yönetim kurulunca hazırlanan faaliyet raporu ile denetim kurulu raporlarını görüşüp incelemek, yönetim kurulunun ibrası konusunda karar vermek,
- d) Yönetim kurulunca hazırlanacak vakıf iç mevzuat tasarılarını aynen veya değiştirerek kabul etmek,
- e) Yönetim kurulunca hazırlanacak yıllık bütçe' taşanlarını aynen veya değiştirerek kabul etmek,
- f) Yönetim ve denetim kurulu üyelerine huzur hakkı verilip verilmeyeceğini, verilecekse miktarını belirlemek,

g) Gerekliğinde vakıf senedinde ilave ve değişiklikler yapmak,

h) Vakıf faaliyetleri konusunda genel politikaları belirlemek.

MÜTEVELLİ HEYETİN TOPLANTI ZAMANI VE KARAR NİSABI

MADDE 10- Mütevelli heyetinin ilk toplantısı, vakfın tescilini müteakip bir ay içinde yapılır.

Vakıf Mütevelli Heyeti olağan toplantısı yılda bir defa olmak üzere, her faaliyet dönemi başından itibaren Ocak-Şubat-Mart-Nisan ve Mayıs ayları içerisinde herhangi bir tarihte yapılır.

Mütevelli Heyet, ayrıca görüşülmesi istenilen konu/konuları ve gerekçelerine yer verilen Yönetim Kurulunun kararına veya Mütevelli Heyet Üyelerinin en az üçte birinin (1/3), görüşülmesi talep edilen konu/konular ve gerekçelerini de içeren yazılı talebine istinaden, Yönetim Kurulunun çağrısı ile olağanüstü toplanabilir. Yönetim Kurulu, görüşülmesi istenilen konu/konular ile gerekçeleri belirtilmemiş talepleri dikkate almaz ve ilgililerine yazılı olarak iade eder. Olağanüstü toplantılarda, Heyet Üyelerine tebliğ edilen gündem konuları dışında bir konu görüşülemez ve karar alınamaz. Ancak, olağan toplantıda divanın teşkilinden hemen sonra mevcut gündem maddelerini görüşmelere geçmeden, vakfın mali yapısında olumsuz değişimlere yol açabilecek ve senet değişikliği ihtiva eden konular dışında olmak kaydıyla, hazır bulunanların en az üçte birinin (1/3) yazılı önerisi ile görüşülüp karara bağlanması istenilen konularda gündeme madde ilavesi mümkündür.

Toplantı tarihi, yeri, saati ve gündemi, toplantı gününden en az 15 (onbeş) gün önce üyelere ulaşacak şekilde taahhütlü mektupla veya elektronik postayla ya da elden teslim edilmek suretiyle bildirilir.

Mütevelli Heyet, üye tam sayısının yarısından bir fazlası ile toplanır. Çoğunluk sağlanmadığı takdirde toplantı, aynı gündemle en az bir hafta sonra aynı gün ve saatte aynı yerde yapılır. Bu ikinci toplantıda toplantı nisabı, üye tam sayısının üçte birinden (1/3) az olmaz.

Mütevelli Heyet toplantılarına, yukarıda belirtilen çağrı araçlarından herhangi biriyle yapılan çağrıya rağmen 2 (iki) defa üst üste katılmayanların Mütevelli Heyet üyeliği hiçbir işlem ve karara gerek kalmadan kendiliğinden sona erer. Toplantılara katılmadığı için Mütevelli Heyet Üyeliği sona eren üyenin, tayin veya teklif ettiği halef veya halefleri de varsa, tayin ve teklif edilmemiş sayılır, Mütevelli Heyet onayına sunulmaz.

Mütevelli Heyet toplantısı, kendi üyeleri arasından seçilen bir başkan ve iki üyeden oluşan Başkanlık Divanı yönetilir. Mütevelli Heyet Toplantı tutanağı Başkanlık Divanınca imzalanır ve Yönetim Kurulu tarafından muhafaza edilir.

Mütevelli Heyet karar yeter sayısı, toplantıya katılanların yarısından bir fazlasıdır. Oyların eşit olması halinde, divan başkanının oyu iki oy sayılır. Oylamanın ne şekilde yapılacağı ayrıca karara bağlanır.

Her üyenin tek oy hakkı vardır. Toplantıya gelemeyecek üye, mütevelli heyetten bir başka üyeyi vekil tayin edebilir. Bir şahısta birden fazla vekâlet toplanamaz.

Vakıf senedinde yapılacak değişiklik, düzeltme veya ilaveler için karar yeter sayısı, üye tam sayısının üçte ikisidir.

YÖNETİM KURULU

MADDE 11- Vakıf Yönetim Kurulu, Mütevelli Heyet tarafından üç yıl görev yapmak üzere seçilen 7 (yedi) asıl ve 7 (yedi) yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun Mütevelli Heyet Üyesi olması zorunludur. Çoğunluk oluşturmamak şartıyla Mütevelli Heyet dışından kişilerin Yönetim Kuruluna seçilmesi mümkündür. Görev süresi sona

eren Yönetim Kurulu Üyeleri, her seçim döneminde yeniden seçilebilirler, Yönetim Kurulu Üyeliğinde süre sınırlaması yoktur. Yeni seçilen Yönetim Kurulu, ilk toplantısında kendi içerisinde bir başkan ve bir başkan vekili seçtikten sonra, toplantısına devam eder. Yönetim Kurulu toplantılarına başkanın katılmaması halinde, toplantı başkan vekilinin başkanlığında yapılabilir.

Görev süresi bitmeden herhangi bir sebeple Yönetim Kurulu Üyeliği sona eren Üyenin yerine, sırasına göre Yedek Üyelerden biri göreve çağrılır. Yedek Üye, yerine geldiği asıl üyenin kalan görev süresini tamamlar.

Yönetim kurulu ayda en az bir kere toplanır. Toplantı tarihi ve saati yazılı olarak veya e-posta ile kendisine bildirildiği halde, geçerli mazereti olmadan arka arkaya 2 (iki) toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyesi, bu görevden çekilmiş sayılır ve durum kendisine yazılı olarak bildirilir. Yerine yedek üye göreve çağrılır.

Toplantı yeter sayısı 4 (dört) olup, katılanların çoğunluğu ile karar alınır. Oyların eşit olması halinde toplantıya başkanlık edenin oyu iki oy sayılır. Alınan kararlar, noter tasdikli karar defterine yazılarak imzalanır.

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

MADDE 12- Yönetim kurulu, vakfın idare ve icra organıdır.

Bu sıfatla yönetim kurulu;

- a) Vakıf gayesi doğrultusunda her türlü kararı alır ve uygular.
- b) Mütevelli heyetçe belirlenen genel politikalar ışığında, vakıf faaliyetlerinin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini sağlar. Bu bağlamda gerekli iç mevzuat tasarılarını hazırlar ve mütevelli heyetin onayına sunar.
- c) Vakıf mal varlığının değerlendirilmesi ve yeni mali kaynaklara kavuşturulması hususunda gereken çalışmaları yapar.
- d) Vakıf tüzel kişiliği adına, bütün gerçek ve tüzel kişilerle hukuki, mali ve sair konularda gerekli girişimlerde bulunur ve işlemler yapar.
- e) Görev, yetki ve sorumlulukları açıkça önceden belirlenmek kaydıyla vakfa müdür atar, vakıf genel sekreterliği veya benzeri yardımcı birimler oluşturabilir, gerektiğinde görevlerine son verir.
- f) Vakıfta istihdam edilecek personeli belirler, atamasını yapar, ücretlerini tayin eder, gerektiğinde işlerine son verir. Yönetim Kurulu bu yetkisini Yönetim Kurulu Başkanı'na ve/veya Vakıf Müdürü'ne devredebilir.
- g) İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, yurt içinde ve yurt dışında şube ve temsilcilik açılmasına ve kapatılmasına karar verir, bu hususta gereken işlemleri yapar.
- h) Vakfın muhasebe işlerini takip ve kontrol eder, hesap dönemi sonunda ve bilâncoların düzenlenerek ilgili idareye gönderilmesini ve ilanını sağlar.
- i) Yönetim Kurulu yıllık bütçeyi hazırlar ve Mütevelli Heyetin onayına sunar, Mütevelli Heyetin kabul ettiği yıllık bütçeyi uygular.
- j) Mütevelli Heyet toplantıları ile ilgili hazırlık işlemlerini yerine getirir,

- k) Mütevelli Heyet toplantılarında, döneme ait vakıf faaliyet raporunu ibraya sunar,
- l) Vakfa önemli hizmetleri geçen kişileri, boş bulunan Mütevelli Heyet Üyeliğine teklifte bulunur,
- m) İlgili mevzuat ile vakıf senedi ve vakıf iç mevzuatının gerektirdiği diğer görevleri yapar.

Vakıf Yönetim Kurulu, yetkisi dahilindeki işlerden bir kısmını, işin yapıldığı faaliyet dönemi içerisinde gözden geçirip onaylamak şartıyla görevlendireceği üye veya üyeler eliyle yapılmasına karar verebilir.

VAKFIN TEMSİLİ

MADDE 13- Vakfı yönetim kurulu temsil eder. Yönetim kurulu bu temsil yetkisini yönetim kurulu başkanı ve başkan vekiline devredebilir. Yönetim kurulu, genel veya belli hal ve konularda, belirteceği esaslar dahilinde kendi üyelerinden bir veya birkaçını, yetkili memur ve memurlarından herhangi bir veya birkaçını temsilci veya temsilcilerini herhangi bir sözleşmeyi akdetmeye, mukavele, hukuki belge veya senedi vakıf nam ve hesabına tanzim ve devretmeye de yetkili kılabilir.

DENETİM KURULU

MADDE 14- Denetim kurulu, Mütevelli Heyet adına Vakfın faaliyet ve hesaplarını denetlemek için kurulmuş bir organdır. Denetim Kurulu, Mütevelli Heyet'in kendi içinden veya dışından üç yıl için seçtiği 3(üç) asıl 3 (üç) yedek üyeden oluşur. Herhangi bir sebeple ayrılan asıl üye yerine yedek üyelerden biri, Yönetim Kurulu tarafından göreve çağrılır.

Denetim Kurulu, incelemelerini tüm defter, kayıt ve belgeler üzerinde yapar. Denetim Kurulu tarafından düzenlenen rapor, Mütevelli Heyet toplantısından en az 15 (on beş) gün önce Mütevelli Heyete sunulmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığına verilir. Denetim Kurulu, suç unsuru veya vakfın aleyhine bir tespit yapmış ise, raporunu doğrudan Mütevelli Heyet Divan Başkanlığına sunabilir.

HUZUR HAKKI

MADDE 15-Yönetim ve denetim kurulu üyelerine huzur hakkı veya ücret verilip verilmeceğini, verilecekse bunun miktarını mütevelli heyet belirler.

VAKFIN GELİRLERİ

MADDE 16- Vakfın gelirleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Vakfın amacına uygun her türlü şartlı, şartsız bağışlar ile yardımlar.
- b) Vakıf faaliyetlerinden elde edilecek gelirler.
- c) İktisadi işletmeler, iştirakler ve ortaklıklardan sağlanacak gelirler.
- d) Vakıf menkul ve gayrimenkulleri ile diğer varlık ve haklarının değerlendirilmesi ile sağlanacak gelirler.
- e) Yayın satış bedelleri.

VAKIF GELİRLERİNİN TAHSİS VE SARF EDİLECEĞİ YERLER

MADDE 17- Vakfın yıllık gelirlerinin % 30'u yönetim ve yönetimi sürdürme giderleri ile ihtiyat ve vakıf mal varlığını arttıracak yatırımlara, % 70'i ise vakıf amaç ve hizmet konuları doğrultusunda tahsis ve sarf olunur.

Vakfın tahakkuk amiri Vakıf Müdürü, ita amiri Yönetim Kurulu Başkanındır.

VAKIF PERSONELİ

MADDE 18- Personel kadrosu ve masraf bütçesi göz önüne alınmak suretiyle vakıf personeli Vakıf Müdürün teklifi ve Vakıf Yönetim Kurulunun tasdikiyle tayin edilir. Vakıf personeli Müdürün nezaret, direktif ve sorumluluğu altında çalışır.

YÖNETMELİKLER

MADDE 19- Personele, Vakıf tarafından araştırma ve inceleme ile görevlendirilecek şahıslara, "Vakfın öğretim işlerinde vazife alacak kimselere ve konferansçılara verilecek ücret ile telif ve tercüme ücretleri ve Vakıf tarafından yaptırılacak inceleme ve araştırmalar dolaşısıyla müracaat eden özel ve resmi müesseseler tarafından ödenecek ücretler ve bu ücretlerden inceleme ve araştırma yapana verilecek paylar yönetmeliklerle tespit edilir.

RESMİ SENET DEĞİŞİKLİĞİ

MADDE 20- Vakıf senedinde yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun veya mütevelli heyet üyelerinin en az beşte birinin (1/5) yazılı teklifi ile, mütevelli heyet üye tam sayısının en az üçte ikisinin (2/3) onayı ile yapılır.

VAKFIN SONA ERMESİ

MADDE 21- Vakfın herhangi bir sebeple sona ermesi halinde vakfın tüm mal varlığı Türkiye Odalar ve Borsalar Eğitim ve Kültür Vakfına (TOBEV) devredilir.

Vakfın feshi, ancak yönetim kurulunun veya mütevelli heyet üye tam sayısının en az yansından bir fazlasının yazılı teklifi ve mütevelli heyet üye tam sayısının üçte ikisinin (2/3) onayı ile mümkündür.

VAKIF KURUCULARI

MADDE 22- Vakıf kurucularının adı soyadı, ikametgah ve uyrukları ile vakfa özgüledikleri mali değerler aşağıda gösterilmiştir.

Adı: Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği - Atatürk Blv. No:149 Bakanlıklar-ANKARA

Uyruğu: Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği 5590 sayılı Kanunla kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde tüzel kişiliğe sahip bir mesleki üst kuruluştur. 5590 sayılı Kanunun 70 inci maddesi hükmü uyarınca vakıf kurmaya ehildir.

Vakfa Bağışlanan değer: 320.000.000.000.- TL.